



الجمعية التعاونية للزيتون بالباحة

تقرير التغذية الراجعة استبيان
المشاركة في اتخاذ القرار

الجمعية التعاونية للزيتون بالباحة





مقدمة

في إطار سعي جمعية الزيتون التعاونية بالباحة لتكريس مبادئ الشفافية وتفعيل دور الأعضاء والمزارعين في صناعة القرار، تم تنفيذ استبيان "المشاركة في اتخاذ القرار" خلال عام ٢٠٢٤م. يستعرض هذا التقرير النتائج الرقمية كما وردت من المشاركين (عددهم ٤٤)، ويحلل مؤشرات الرضا والتحديات، ويضع توصيات عملية للتطوير.

أولاً: ملخص الاستبيان

- عدد المشاركين: ٤٤
- الفئة المستهدفة: أعضاء الجمعية ومزارعو الزيتون
- فترة التنفيذ: ٢٠٢٤م
- محاور الاستبيان:
 ١. مدى وضوح المعلومات حول الجمعية وأنشطتها
 ٢. درجة المشاركة في اتخاذ القرار
 ٣. فعالية قنوات التواصل
 ٤. الدعم الفني والإداري
 ٥. الشفافية ورضا المستفيدين
 ٦. مقترحات حرة



ثانيًا: النتائج الرقمية (من المرفقات)

١. وضوح المعلومات والشفافية

• ٥٤.٥% (٢٤ مشاركًا) يرون أن الجمعية توفر المعلومات الكافية والشفافية.

• ٢٩.٥% (١٣ مشاركًا) يرون الشفافية متوسطة.

• ١٥.٩% (٧ مشاركين) يرون أن المعلومات والشفافية غير كافية.

٢. المشاركة في اتخاذ القرار

• ٥٢.٣% (٢٣ مشاركًا) يشعرون بأن لديهم دورًا جيدًا أو كبيرًا في اتخاذ القرار.

• ٣٤.١% (١٥ مشاركًا) يرون أن مشاركتهم متوسطة.

• ١٣.٦% (٦ مشاركين) يعتبرون مشاركتهم ضعيفة.

٣. فعالية قنوات التواصل

• ٥٩% (٢٦ مشاركًا) راضون عن فعالية قنوات التواصل مع الجمعية وسهولة الوصول

للإدارة.

• ٢٥% (١١ مشاركًا) يرونها متوسطة.

• ١٦% (٧ مشاركين) يرون أن التواصل ضعيف أو صعب.

٤. مستوى الدعم الفني والإداري

• ٥٦.٨% (٢٥ مشاركًا) راضون عن الدعم الفني والخدمات المقدمة للمزارعين.

• ٢٧.٣% (١٢ مشاركًا) يرون مستوى الدعم متوسطًا.

• ١٥.٩% (٧ مشاركين) يرون أن الدعم يحتاج تطويرًا واضحًا.

٥. الرضا العام عن المشاركة والشفافية

• متوسط الرضا العام لمستوى المشاركة في اتخاذ القرار (بحسب التقييم من ٥):

٣.٧٧ من ٥

أي ما يعادل ٧٥.٤% (رضا مرتفع نسبيًا ويعكس اتجاهًا إيجابيًا لتحسين المشاركة).





ثالثاً: التغذية الراجعة (ملاحظات ومقترحات الأعضاء)

- المطالبة بإشراك أكبر للأعضاء في اجتماعات الجمعية، وإتاحة التصويت على القرارات الرئيسية.
- اقتراح فتح منصة إلكترونية أو قنوات مباشرة للمشاركة وإبداء الرأي.
- دعوة لنشر التقارير المالية والفنية بوضوح وبشكل دوري لجميع الأعضاء.
- الحاجة لتنويع برامج التدريب والدعم وزيادة الزيارات الحقلية للمزارعين.

رابعاً: التوصيات التطويرية

1. تعزيز المشاركة:

- 0 زيادة فرص الأعضاء لحضور الاجتماعات والمشاركة في صنع القرار إلكترونياً وحضورياً.

2. تطوير قنوات التواصل:

- 0 إطلاق منصة إلكترونية تفاعلية أو مجموعة رسمية لتلقي المقترحات والاستفسارات.

3. رفع الشفافية:

- 0 نشر التقارير المالية والإدارية ونتائج الاجتماعات على الموقع ولوحات الجمعية.

4. تطوير برامج الدعم:

- 0 زيادة برامج الدعم الفني والدورات الميدانية وتكثيف الزيارات للمزارع.

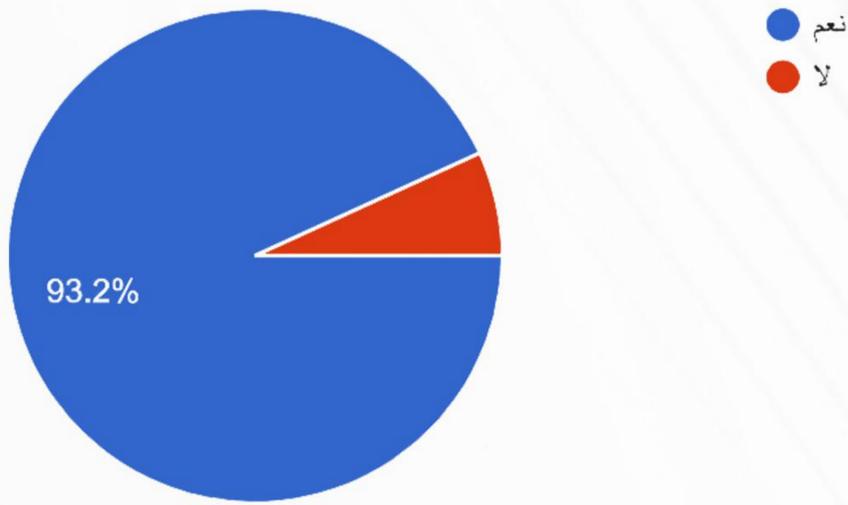
5. تحفيز المشاركة النشطة:

- 0 تخصيص جوائز للأعضاء المشاركين بفاعلية في الاستبيانات والاجتماعات.



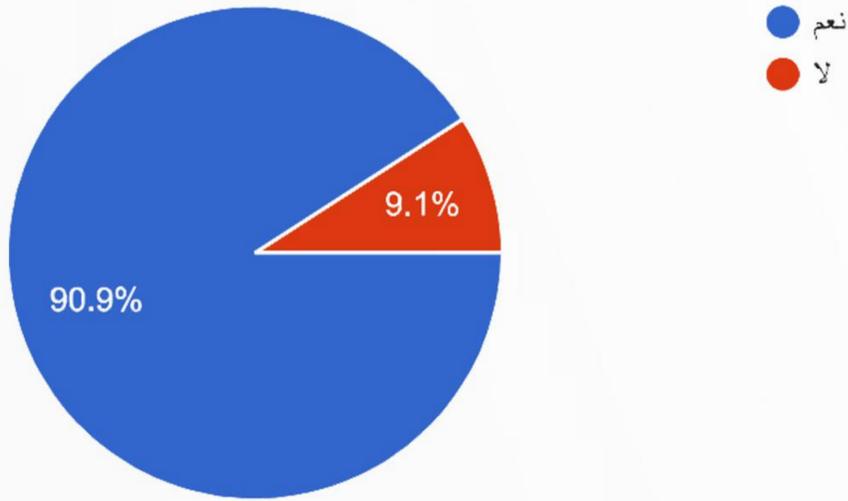
هل تشعر بأن صوتك يسمع ويحترم في الاجتماعات العمومية للجمعية؟

44 ردًا



هل تشعر بأن الجمعية تأخذ بعين الاعتبار مصالح جميع الأعضاء عند اتخاذ القرارات؟

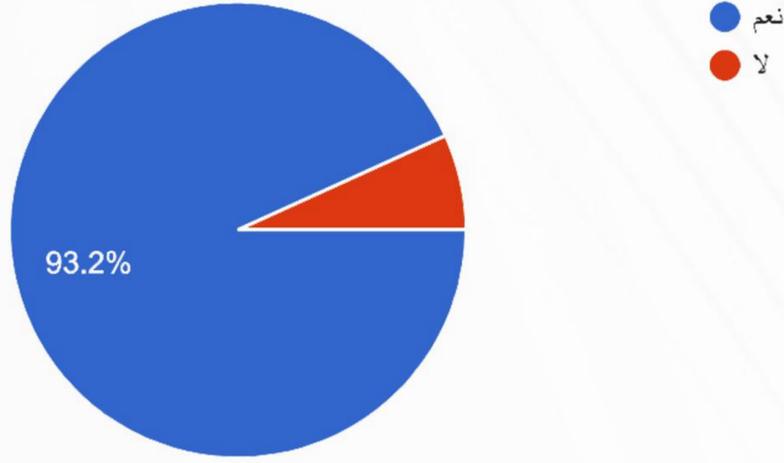
44 ردًا





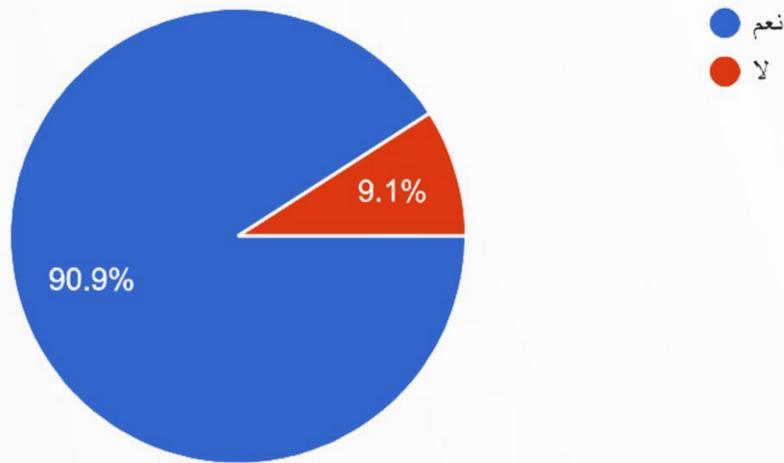
هل تشعر بأن جمعية الزيتون التعاونية بالباحة توفر المعلومات الكافية والشفافية فيما يتعلق بجميع الأمور المرتبطة بقطاع الزيتون وخدمات الجمعية وبرامجها؟

44 ردًا



هل تشعر بأن الجمعية تعمل بطريقة فعالة وتحقق أهدافها بنجاح؟

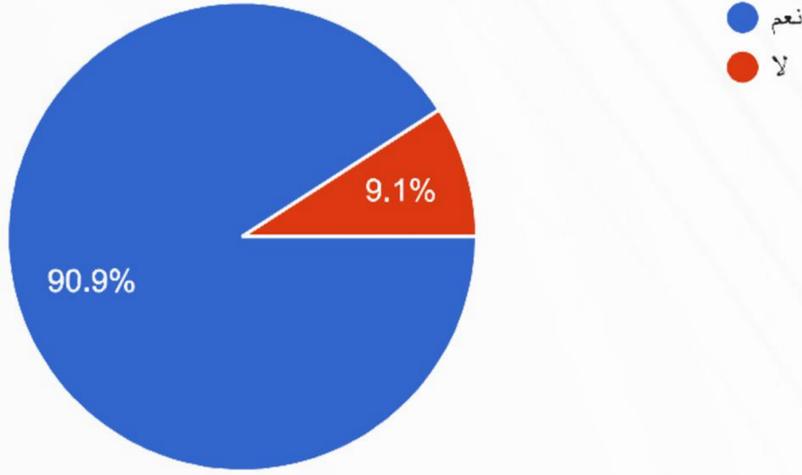
44 ردًا





هل تشعر بأن جمعية الزيتون التعاونية بالباحة تدعمك في عمك كمزارع زيتون وتوفر لك الدعم اللازم
للهوض بعمك وتطوير إنتاجك؟

44 ردًا



هل تشعر بأن الجمعية تتبنى الأفكار والمقترحات التي تقدمها الأعضاء وتعمل على تنفيذها؟

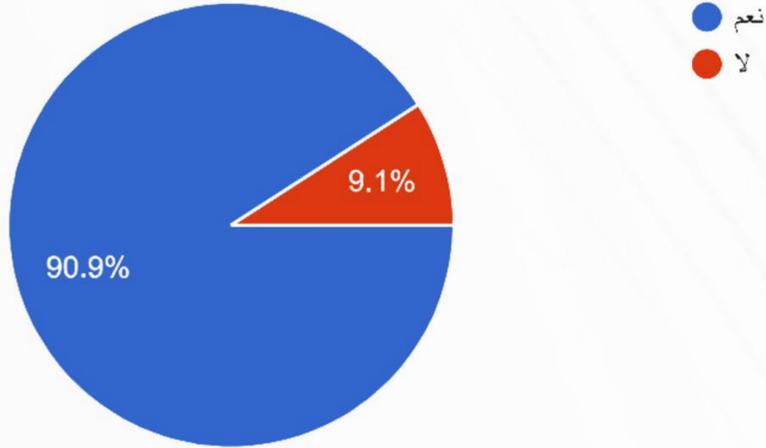
44 ردًا





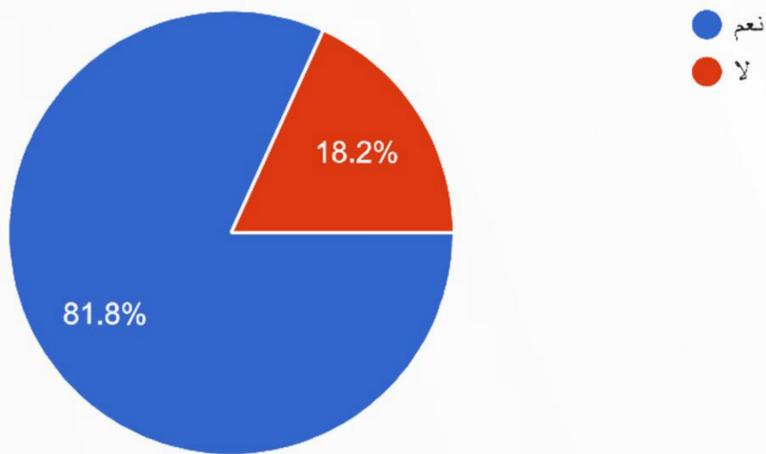
هل تشعر بأن الجمعية تسعى لتعزيز التواصل والتعاون بين أعضائها وتشجع على التعاون والتبادل؟

44 ردًا



هل تشعر بأن الجمعية تعمل على توفير فرص التدريب والتعليم المستمر لأعضائها؟

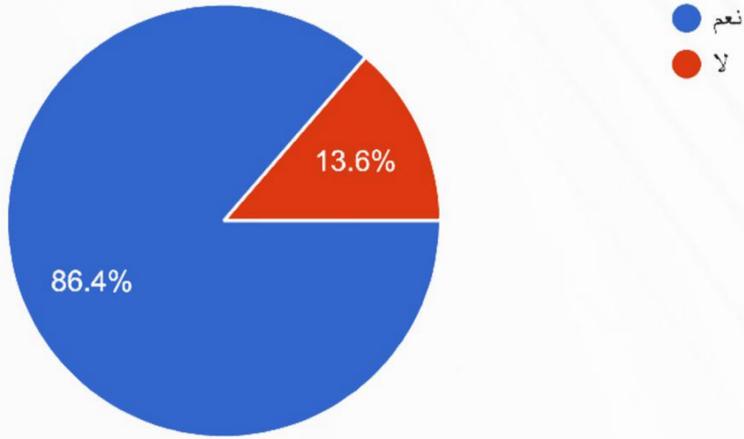
44 ردًا





هل تشعر بأن الجمعية تعتمد على الحوار والتشاور في اتخاذ القرارات الهامة؟

44 ردًا





الجمعية التعاونية
للزيتون بالباحة

